



**Gleichstellung**  
an der Merz Akademie

**Als Teil der Gesellschaft ist auch die Merz Akademie von Machtkonstellationen geprägt, die Unterrepräsentierungen, Ungleichheiten sowie Diskriminierungen begründen und reproduzieren.**

**Die Gleichstellungsbeauftragten der Merz Akademie streben die Gleichstellung aller gesellschaftlich benachteiligten und unterrepräsentierten Gruppen an.**

**Gleichstellungsarbeit ist gleichzeitig auch eine Querschnittsaufgabe der Hochschule, die jedes Hochschulmitglied betrifft und für die alle Verantwortung tragen.**

## **Gleichstellung im Landesrecht und Grundgesetz**

**Die Förderung der Gleichstellung ist an allen deutschen Hochschulen per Gesetz verankert: Für den wissenschaftlichen Bereich, d.h. Studierende, Professor\*innen, Akademische Mitarbeiter\*innen im § 4 des Landeshochschulgesetzes (LHG) Baden-Württemberg. Die Gleichstellung für den nichtwissenschaftlichen Bereich, d.h. Beschäftigte im wissenschaftsstützenden Bereich ist im Gesetz zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg (Chancengleichheitsgesetz - ChancenG) festgeschrieben. Das Grundgesetz formuliert das Verbot von Ungleichbehandlung aufgrund verschiedener Kriterien im Art.3 Abs.3 GG.**

## **Diskriminierungsformen (Beispiele)**

### **Ableismus**

strukturelle Diskriminierung von Menschen mit physischen und psychischen Beeinträchtigungen; oftmals übersetzt mit „Behindertenfeindlichkeit“.

### **Altersdiskriminierung**

strukturelle Diskriminierung gegen Menschen aufgrund ihres Alters (Adultismus bei Kindern und Jugendlichen; Ageismus bei alten Menschen).

### **Antisemitismus (und Antijudaismus)**

strukturelle Diskriminierung, Feindschaft und Hass gegen Juden und Jüdinnen (der Antijudaismus ist religiös motiviert).

### **Antiromanismus**

strukturelle Diskriminierung von und feindliche Haltung gegen Roma/Romnija und Sinti/ze.

### **Sexismus / Heterosexismus / Homo- und Transphobie**

strukturelle Diskriminierung von Menschen aufgrund ihres Geschlechts und/oder ihres sexuellen Begehrens.

### **Islamophobie**

strukturelle Diskriminierung von Menschen aufgrund ihres muslimischen Glaubens, oftmals als Synonym für Islamfeindlichkeit verwendet.

### **Klassismus**

strukturelle Diskriminierung mit Bezug auf die sozio-ökonomische Gruppenzugehörigkeit.

### **Lookismus**

strukturelle Diskriminierung mit Bezug auf zugeschriebene Formen von Körper, Aussehen, Kleidung.

### **Rassismus**

strukturelle Diskriminierung von Menschen mit Bezug auf Hautfarbe, Kultur, Migrationsgeschichte, Sprachen (klassischer Rassismus, Kulturrassismus).

## **Beratungsstellen in Stuttgart**

**Bildungs-, Dienstleistungs- und  
Vernetzungszentrum in Extremismus,  
präventive Bildungsarbeit und  
Menschenrechtsbildung**

**<https://demokratiezentrum-bw.de/>**

**Leuchttlinie Beratung für Betroffene  
von rechter Gewalt**

**<https://www.leuchttlinie.de/>**

**Beratungsstelle zu sexualisierter Gewalt**

**[https://antidiskriminierung-stuttgart.de/  
ueber-uns/](https://antidiskriminierung-stuttgart.de/ueber-uns/)**

**Antidiskriminierungsberatung**

**<https://www.wildwasser-stuttgart.de/>**

**Online-Datenbank für Betroffene von  
Straftaten (deutschlandweit)**

**<https://www.odabs.org/>**

## **Kontakt**

**Die Gleichstellungsbeauftragten der Merz  
Akademie sind Marcus Haffner und Jasmin  
Stiegler: [gleichstellung@merz-akademie.de](mailto:gleichstellung@merz-akademie.de)**

**Merz Akademie**  
Hochschule für Gestaltung,  
Kunst und Medien · Stuttgart  
staatlich anerkannt